

## نوستالژی کار آفرینی

پوران‌دخت نیرومند  
استاد دانشگاه

کسب‌وکار، خوداشتغالی و کارآفرینی را باید از یکدیگر متمایز کرد؛ کارآفرین فردی است که فرصت‌ها را شناخته و براساس این شناخت خدمات و کالاهایی سازش عرضه کند و در نتیجه توسعه فناوری و جذب سرمایه را موجب شود. کارآفرینی مناسب

اقتصادهایی است که به حداقل‌های توسعه اقتصادی، سیاسی و اجتماعی دست پیدا کرده باشند و برای جامعه‌ای همچون ایران که حداقل‌های مدیریت علمی و حرفه‌ای در آن رعایت نمی‌شود، کارآفرینی مفهومی نوستالژی است. از این‌رو، سیاست‌های مالیاتی، روابط کار سیاست‌های مالی و پولی بر ورود به عرصه کارآفرینی تاثیرگذار خواهد بود. همچنین مدل اقتصادی حاکم بر جامعه موضوعی است که درباره کارآفرینی باید مورد توجه قرار گیرد. سیاست‌های دولت تعیین می‌کند که اقتصاد مبتنی‌بر توانمندی‌ها و ظرفیت‌های بخش‌های دولتی، غیردولتی و تعاونی اداره می‌شود یا خیر. در اقتصادهای دولتی، کارآفرینی سازمانی و در اقتصادهای غیردولتی کارآفرینی اقتصادی حائز اهمیت است. در کارآفرینی سازمانی، مدیر ارشد سازمان نقش قابل توجهی دارد و از سوی دیگر نقش زنان در پست‌های ارشد مدیریتی کشور به شدت اندک (کمتر از ۰/۰۱ درصد)

است در نتیجه سیاست‌های اجرایی، به عنوان عامل مهم تاثیرگذار روی کارآفرینی به نحوی تبیین می‌شوند که زمینه‌ساز حضور مردان شوند. البته نقش زنان با توجه به افزایش سهم زنان دانش‌آموخته دانشگاهی از یک‌سو و تبعات تغییرات اجتماعی و فرهنگی که سهم زنان سرپرست خانواده پیوسته در حال افزایش است، حضور زنان در عرصه کارآفرینی کشور در بهبود شاخص‌های اقتصادی و در نتیجه کارآمد شدن سرمایه انسانی جامعه ضروری است. بی‌توجهی سهوی و عمدی به تامین بسترهای نهادی مورد نیاز کارآفرینی زنان تبعات سوئی بر نصف دیگر جامعه (مردان) نیز خواهد داشت. اصلاح و بروزرسانی قوانین و مقررات، شفاف کردن ابهامات قانونی از جمله راجل سیاسی، مبتنی شدن نظام انتصاب و انتخاب مدیریت کشور بر شایسته‌سالاری و افزایش سهم زنان در پست‌های کلیدی کشور، یکپارچه‌سازی صدور مجوزهای کسب‌وکار، انسجام و هماهنگی در خدمات‌دهی انسانی، استقرار نظام صلاحیت حرفه‌ای، مطالبه‌گری رسانه‌ها از تصمیم‌سازان کشور و معرفی زنان شایسته و کارآفرین می‌تواند بر افزایش سهم زنان در حوزه کارآفرینی موثر باشد. بهره‌برداری از مشاوران تحصیلی و شغلی در فرآیند تعلیم و تربیت، هنگام ورود به نظام آموزش عالی یا ورود به محیط کسب‌وکار و برنامه‌های هوشمند رسانه‌ای می‌تواند نقش موثری در شناساندن استعدادها و توانایی‌های فردی زنان و تقویت خود باوری آنها داشته باشد.

منبع: ایران‌نا

## رویداد TGC ایران، قوی‌ترین کنفرانس بازی منطقه‌ای

نخستین نمایشگاه TGC، ۱۵ و ۱۶ تیر با همکاری بنیاد ملی بازی‌های رایانه‌ای و مجموعه گیم‌کانکشن فرانسه در مرکز همایش‌های بین‌المللی صدا و سیما برگزار می‌شود. علاقه‌مندان برای اطلاعات بیشتر و ثبت‌نام در این رویداد می‌توانند به سایت آن به نشانی [tehrangamecon.com](http://tehrangamecon.com) مراجعه کنند. به گزارش ایلنا، برنامه برگزاری بیش از ۶۰ کنفرانس با حضور سخنرانان مطرح داخلی و خارجی در نخستین نمایشگاه TGC نهایی شد. این سخنرانی‌ها در ۵ بخش اصلی تجاری، فنی، طراحی بازی، تولید و هنری برگزار شده و برترین بازی‌سازان و فعالان صنعت بازی‌های رایانه‌ای ایران و جهان، تجربه‌های خود را با بیش از ۱۵۰۰ شرکت‌کننده در این رویداد در میان می‌گذارند. سخنرانان کنفرانس‌های TGC از ۱۴ کشور جهان شامل ایران، استرالیا، کانادا، فرانسه، آلمان، ژاپن، لهستان، صربستان، ترکیه، انگلستان، آمریکا، سوئد، بلغارستان و رومانی و شرکت‌های معتبری چون Eidos، Microsoft، Riot Games، Zynga، Polygon و Insomniac در این رویداد حضور می‌یابند. فراخوان دعوت به سخنرانی در نمایشگاه TGC دی سال گذشته منتشر و با استقبال قابل توجه فعالان صنعت بازی‌های رایانه‌ای در جهان روبه‌رو شد به گونه‌ای که بیش از ۱۴۰ درخواست سخنرانی برای ارائه در کنفرانس‌های این رویداد به دبیرخانه TGC رسید و هیات مشاوران رویداد کار دشواری برای انتخاب مفیدترین و موثرترین سخنرانی‌ها داشت. با بررسی رویدادهای منطقه خاورمیانه از جمله GIST و نمایشگاه گیم دوی و سخنرانی‌هایی که در این رویدادها شد، می‌توان گفت رویداد TGC که نخستین دوره آن است، قوی‌ترین و پرمحتواترین سخنرانی‌ها و کلاس‌های تخصصی را به خود اختصاص داده است. علاقه‌مندان برای مشاهده اطلاعات سخنرانان و موضوعات سخنرانی می‌توانند به نشانی [tehrangamecon.com/speakers](http://tehrangamecon.com/speakers) مراجعه کنند.

در موضوع مدیریت بهره‌وری نیز تنها نمی‌توان نیروی انسانی را مورد ارزیابی قرار داد و باید دید مدیریت صنعتی چه نهادهایی در دل سیستم و سازمان وارد می‌کند که بعد از آن چشمداشت ستانده‌های پربازده را داشته باشد

صفیه رضایی

s.industrial@sanatnewspaper.com

هشتمین «جشنواره ملی بهره‌وری در راستای کمک به تحقق مفاد برنامه‌های توسعه در حوزه بهره‌وری و لزوم بهره‌گیری از سازوکار اجرایی برای تحقق چشم‌انداز ۲۰ساله نظام و با هدف گسترش فرهنگ مدیریت بهره‌وری و کمک به افزایش توان رقابت‌پذیری بنگاه‌های اقتصادی و قدرانی از بهره‌ورترین مدیران ارشد شرکت‌های ایرانی، در روز نخست خرداد پایان یافت و آغاز نهمین دوره آن به‌طور رسمی اعلام شد. این جشنواره متشکل از ۵ مسابقه است که عبارتند از: مسابقه ملی بهره‌وری، مسابقه ملی تجربه‌های موفق، مسابقه بهترین محل برای کار، مسابقه ملی بهینه‌کاو و مسابقه توان اجرایی سازمان‌ها و بنگاه‌های اقتصادی که در مجموع اگر ۷۵۰ امتیاز کسب کنند موفق به کسب تندیس ملی بهره‌وری خواهند شد. در هشتمین دوره جشنواره، هیچ سازمانی موفق به دریافت تندیس ملی بهره‌وری نشد، با توجه به اینکه صاحب‌نظران اقتصادی یکی از مهم‌ترین دلایل آسیب‌پذیری و رشد نامناسب اقتصاد ایران را رشد نکردن بهره‌وری در کشور در طول ۵۰سال گذشته می‌دانند، کم‌توجهی مسئولان اقتصادی به روز ملی بهره‌وری در دهه‌های گذشته جای تامل بسیار دارد و امسال نیز که روز ملی بهره‌وری مقرر شد با بیهوشی انتخاباتی، باز هم بخش خصوصی بود که تلاش کرد در این روز، پرچم بهره‌وری را در حد توان خود افراشته نگه دارد. این موضوع، موجب خرسندی است که بخش خصوصی در زمینه بهره‌وری احساس مسئولیت می‌کند و در تلاش است نقش خود را در این زمینه ایفا کند. انتظار می‌رود همکاری‌های بخش خصوصی و دولتی در زمینه کمک به افزایش شتاب تحقق اهداف جشنواره ملی بهره‌وری توسعه یابد چراکه دبیرخانه این جشنواره، راهی را که ۸سال است آغاز کرده شمع برافروخته در تاریکی می‌داند و سایر دلسوزان اقتصاد ایران را نیز به برافروختن شمع‌هایی مانند آن دعوت می‌کند. این بخش‌هایی از بیانیه بزرگداشت روز بهره‌وری بود.

## با نگاه به بیانیه آیین رسمی بزرگداشت روز ملی بهره‌وری

## «دولت باید...» یا «دولت نباید...»؟

شفافیت اقتصادی و گردش آزاد و عادلانه اطلاعات اقتصادی در کشور تاکید می‌کند. ۳. سرمایه‌گذاری‌های خارجی در صورتی که بتواند با موضوع انتقال فناوری و انتقال دانش و تجربه به کشور همراه باشد و به افزایش سطح توان مدیریتی در سازمان‌ها کمک کند، می‌تواند راه مناسبی برای ارتقای بهره‌وری در شرایط کنونی در کشور باشد. ۴. توسعه نظام آموزش و پرورش مهارت‌محور در کشور مورد تایید قرار گیرد. ۵. تولید آمار و اطلاعات بخش خصوصی بهره‌برداری و استفاده در مدیریت بخش خصوصی و ارائه اطلاعات مستقل به حاکمیت مورد توجه قرار گیرد.

۶. با توجه به لزوم ایجاد دیدگاه بلندمدت در برنامه‌ریزی‌های کلان، در اقتصاد و کسب‌وکار در کشور ضروری است به منظور پایداری و بقای بنگاه‌های اقتصادی، موضوع اندازه و حجم تولید اقتصادی و همچنین مکان‌یابی‌های مناسب به منظور احداث و راه‌اندازی بنگاه‌های اقتصادی بیشتر مورد توجه قرار گیرد و شرکت‌های کوچک و متوسط از طریق ایجاد نوآوری در محصولات خود (مانند استارت‌آپ‌ها) و تلاش برای رسیدن به حجم تولید اقتصادی و استفاده از ظرفیت‌های بی‌استفاده اما دارای توجیه اقتصادی در کشور فعالیت‌های خود را توسعه دهند و حمایت صرف دولت برای حفظ شرکت‌های کوچک و متوسط فقط با هدف کاهش میزان بیکاری نمی‌تواند در بلندمدت به سود اقتصاد بهره‌ور باشد. ۷. توصیه نهایی جشنواره ملی بهره‌وری آن است که با هدف کوچک شدن دولت در درازمدت، استفاده از عبارت «دولت نباید...» به جای عبارت «دولت باید...» در گفتمان‌های اقتصادی کشور متداول شود.

## تأملی در مفاد این بیانیه

جایگزین کردن سرمایه به تجهیزات و ماشین به جای کارگر، به فراوانی محصول و بهره‌وری، کمک شایانی کرده است. امروزه بیشتر صنایع پیشرفته جهان خودکار و در واقع به روبات مجهز شده‌اند. کارخانه‌ها با رعایت نکاتی می‌توانند نقش مهمی را در افزایش بهره‌وری داشته باشند، همچون: تعمیرات

با این حال ممکن است سوال شود که دستاوردهای برگزاری چنین جشنواره‌ها و سمینارهایی چیست و چه میزان بر ارتقای رشد فناوری و اقتصادی موثر است؛ پاسخ این سوال در ادامه این بیانیه به این صورت آمده است:

۱. اندازه‌گیری ۱۸۰ شاخص مالی، اقتصادی و بهره‌وری برای بیش از ۵۰۰۰ بنگاه اقتصادی به دو نرخ جاری و ثابت در قالب ۵۲ گروه تولیدی و خدماتی با دقت و سرعت بالا و براساس روش‌های سازمان بهره‌وری آسیایی از سال ۱۳۸۲ تاکنون  
۲. ایجاد پایگاه داده بیش از ۶۰۰ تجربه موفق ارتقای عملکرد و بهره‌وری  
۳. ایجاد پایگاه داده نزدیک به ۵۰ تجربه موفق بهینه‌کاو در سازمان‌های ایرانی  
۴. اندازه‌گیری شاخص رضایت کارکنان برای نزدیک به ۱۰۰ بنگاه اقتصادی  
۵. ایجاد شبکه‌های متشکل از ۶۵۰۰ متخصص در صنایع مختلف به‌عنوان داور جشنواره ملی بهره‌وری همچنین در این بیانیه به مهم‌ترین نتایج و توصیه‌های حاصل از برگزاری آیین رسمی بزرگداشت روز ملی بهره‌وری در یک خرداد ۱۳۹۶ این‌گونه اشاره شده است:

۱. جشنواره ملی بهره‌وری، به‌عنوان یک نهاد غیرانتفاعی، امکان ارائه کارنامه بهره‌وری بنگاه‌های اقتصادی را به‌صورت رایگان فراهم کرده است. این کارنامه شامل اندازه‌گیری شاخص‌های مهم بهره‌وری و مقایسه رشد آنها با میانگین صنعت و اهداف رشد بهره‌وری در برنامه ششم توسعه است. به این منظور هر بنگاه اقتصادی می‌تواند با ارائه صورت‌های مالی حسابرسی شده خود طی ۳سال گذشته کارنامه بهره‌وری خود را رایگان دریافت کند.  
۲. جشنواره ملی بهره‌وری همگام با بهره‌ورترین فعالان اقتصادی شناسایی شده در گروه‌های اقتصادی مختلف و به نمایندگی از کسب‌وکار کشور که سهم بسزایی در توسعه نهضت ملی بهره‌وری در سطح ملی و توسعه پایگاه داده ملی در حوزه شاخص‌های عملکردی مالی، اقتصادی و بهره‌وری ایفا کرده است، بر لزوم اجرای سریع، صحیح و کامل قوانین مرتبط با

## حمایت ۱۰ ساله از رساله‌های کاربردی دکترا

مسکن است. سیدمهدی موسوی‌کوهپر، معاون توسعه مدیریت و منابع بنیاد ملی نخبگان از افزایش وام خرید مسکن نخبگان و استعدادهای برتر به ۱۶۰ میلیون تومان خبر داده است. وی گفته است که وام خرید مسکن نخبگان و استعدادهای برتر مورد حمایت بنیاد ملی نخبگان از ۱۰۰ میلیون تومان به ۱۶۰ میلیون تومان افزایش یافته است. معاون توسعه مدیریت و منابع بنیاد ملی نخبگان تاکید کرد: باتوجه به مصوبه دولت برای پرداخت وام ۸۰ میلیون تومانی با سود ۹ درصد برای مسکن اولی‌ها از طریق ودیعه‌گذاری، بنیاد ملی نخبگان پیشنهاد مشابهی را برای استعدادهای برتر و نخبگان مورد حمایت خود به هیات دولت داد که پس از طی فرآیندهای لازم به بانک مرکزی ارجاع شد. موسوی‌کوهپر گفت: در پیشنهاد بنیاد علاوه‌بر افزایش مبلغ تسهیلات، بر موضوع پرداخت وام نخبگان، مشابه مسکن اولی‌ها با سود ۹ درصد نیز تاکید شده بود که متأسفانه به دلیل نبود منابع برای جریان مابه‌التفاوت سود، تنها با افزایش سقف وام به ۱۶۰ میلیون تومان با سود ۱۸ درصد موافقت شد.

حمایت از نخبگان علمی و فناوری می‌تواند در انگیزه بخشی به آنان موثر باشد. یکی از اقدامات حمایتی مربوط به نخبگان دانشگاهی است. به عنوان نمونه، نصرت‌الله ضرعغام، رییس بنیاد علم ایران گفته است: صندوق حمایت از پژوهشگران از پژوهش‌های میان‌رشته‌ای به صورت فراگیر حمایت همه‌جانبه مالی و تجهیزاتی انجام می‌دهد که در این راستا با هیچ‌گونه محدودیتی رو به رو نیست. وی عنوان کرد: با هدف گرت هم‌افزایی پروژه‌های مختلفی را تعریف کردیم و از رساله دکترا که در چارچوب اولویت‌ها باشد با هدف توسعه و تبدیل آن به محصولات حمایت خوبی می‌شود. رییس بنیاد علمی ایران تاکید کرد: از پروژه‌های کاربردی و مورد نیاز بازار و کشور به مدت ۱۰ سال حمایت مالی و حتی کاری می‌شود و با پژوهشگران همکاری‌های خوبی در زمینه اجرای طرح‌های کلیدی و مهم‌شان می‌شود. از این‌رو، از پژوهشگران در مقطع پسادکترا حمایت مالی می‌شود تا با فکری آسوده به کار پژوهش بپردازند و ایده‌های خود را به ثروت و کالای دانش‌بنیان تبدیل کنند. یکی دیگر از حمایت‌ها مربوط به اعطای وام



خوب و به موقع، بهره‌وری از کارخانه و تجهیزات آن در شرایط مطلوب، افزایش ظرفیت و کارایی کارخانه با حذف کمبودها و اقدامات اصلاحی، کاهش زمان مرده و استفاده بهینه از ظرفیت ماشین‌آلات و تجهیزات، البته اصلی‌ترین نکته‌ای که درباره بکارگیری تجهیزات و ماشین‌آلات مورد بحث است بروزرسانی آنها با دانش فنی و فناوری روز در کنار نوآوری است. البته دیدگاه کلی این است که نوآوری و خلاقیت نیروی کار باید در فرآیند تولید بیشتر به چشم آید. در موضوع مدیریت بهره‌وری نیز تنها نمی‌توان نیروی انسانی را مورد ارزیابی قرار داد و باید دید مدیریت صنعتی چه نهادهایی در دل سیستم و سازمان وارد می‌کند که بعد از آن چشمداشت ستانده‌های پربازده را داشته باشد. این قاعده در زمینه صنایع «های‌تک» و فناوری بیشتر بروز و ظهور دارد؛ چراکه در این صنایع نقش نیروی انسانی به حداقل می‌رسد و فناوری و ماشین‌آلات و تجهیزات مدرن و روزآمد حرف نهایی را می‌زنند. از این‌رو، کار جشنواره‌های سنشگر میزان بهره‌وری سخت‌تر خواهد شد. مسعود شنتیایی، کارشناس فناوری در این زمینه به گسترش صنعت گفت: در بسیاری از صنایع تنها نیروی انسانی نمی‌تواند کیفیت و بازدهی محصول تولیدی را تضمین کند. مانند صنایع «های‌تک» که باید در مسیر سرعت بروزرسانی تجهیزات و ماشین‌آلات قرار گیرند. اگر این شرایط حاکم نباشد به‌طور قطع نمی‌تواند در چرخه رقابت‌های اقتصادی سودآور وارد شوند. نکته دیگر اینکه برگزاری سمینارها و همایش‌های بهره‌وری می‌تواند مسیر گذار به اقتصاد نوآور را برای کشور ما تسریع کند چراکه در حال حاضر بر نقش فناوری و نوآوری در بهره‌وری تاکید می‌شود اما شاخص‌های سنجش آن کمتر است. رویا طباطبایی‌زیدی، رییس سازمان ملی بهره‌وری در این زمینه به گسترش صنعت گفته است: شاید در سال‌های گذشته به نقش فناوری‌های نوین در محاسبه میزان بهره‌وری توجه چندانی نمی‌شد اما در چند سال اخیر به این شاخص توجه ویژه‌ای می‌شود. امید هست که با گسترش فناوری‌های روز و پیشرفت استفاده از آنها تاثیرگذاری آنها بر محاسبه بهره‌وری در سطح کشوری بیشتر شود.

## ساخت گرم‌کن هوشمند مواد خوراکی در کشور

بودن بالا پاسخ داده می‌شود. شمس اظهار کرد: ضروری است برای استفاده از این دستگاه نوپدیدنی چای، دمنوش، قهوه یا غذاهای آماده مانند کنسرو لوبیانا، کدو، ذرت پخته شده و... از قبل درون یک لیوان (قوطی) یا ظرف مخصوص با رعایت کامل ملزومات بهداشتی و غذایی مانند کنسرو پر شده باشد و آن را در درون این دستگاه قرار داد. به گفته وی، لازم است انواع نوپدیدنی درون قفسه فروشگاه یا یخچال باشد تا بتوان آن را به محض خرید در همان فروشگاه گرم و استفاده کرد. با قرار دادن هرکدام از لیوان‌ها و ظرف‌ها درون محفظه گرم‌کن مخصوص و انتظار کمتر از یک دقیقه، محتوی درون آن به دمای حدودی ۷۰ درجه سانتی‌گراد رسیده و آماده نوشیدن می‌شود. وی با بیان اینکه این دستگاه نمونه داخلی و خارجی ندارد، تاکید کرد: گرم‌کن نیز فقط لیوان و ظرف مخصوص را گرم می‌کند و اگر هرگونه لیوان یا ظرف دیگری درون آن قرار گیرد، گرم نخواهد شد. به گزارش گسترش صنعت، این طرح به ثبت اختراع رسیده و آماده سرمایه‌گذاری است.