

نوآوری، نوشاروی چالش‌های تولید برق



علی اصغر عبدلی
معاون بهسازی نیروگاه‌های
شرکت تولید برق حرارتی

با توجه به پیشرفت روزافزون فناوری تولید برق در دنیا لازم است با استفاده از فناوری جدید در نیروگاه‌ها و تاسیسات تازه، محدث‌شده، نیروگاه‌های در حال بهره‌برداری نیز که دارای سابقه هستند به فناوری روز مجهز شوند.

با این حال در بسیاری از موارد به دلیل طراحی خاص واحدها و فناوری قدیمی آنها، این امر به سادگی ممکن نبوده و استفاده از آنها مستلزم ابتکار و نوآوری در اجرای تغییر فناوری نیروگاه‌هاست. یکی از این موارد تغییر اقلیم آب و هوا در سال‌های اخیر و محدودیت منابع آبی کشور است که باعث شده تعدادی از نیروگاه‌های کشور با کمبود منابع آبی مواجه شوند. در این زمینه رویکرد صنعت برق در بخش تولید استفاده از فناوری‌های با حداقل مصرف آب در نیروگاه‌ها ضمن حفظ توان تولیدی آنهاست.

طرح‌های اجرا شده در تعدادی از نیروگاه‌ها توانسته میزان مصرف آب را تا ۹۰ درصد کاهش دهد و به دنبال آن میزان برداشت از سفره‌های زیرزمینی کشور نیز کاهش می‌یابد. همچنین محدودیت منابع اولیه باعث شده تا صنعت برق در بخش تولید با ایجاد نوآوری، منابع جدید را جایگزین منابع مرسوم کند. از جمله این طرح‌ها می‌توان به طرح همکاری در احداث شبکه‌های جمع‌آوری فاضلاب و تصفیه‌خانه شهرهای مجاور نیروگاه‌ها و استفاده از پساب تصفیه شده به جای آب خام استخراجی از چاه‌های عمیق اشاره کرد. از دیگر چالش‌های بخش تولید برق، مشکلات و حوادثی است که در نیروگاه‌های قدیمی بروز می‌کند که بیشتر به دلیل خارج از رده بودن تولید این نیروگاه‌ها و قطعات و تجهیزات آنها، امکان تامین و جایگزین کردن آنها با قطعات اصلی وجود ندارد. در این موارد لازم است یا با تغییر در تجهیزات و قطعات یا مصرف هزینه و وقت زیاد، فناوری نیروگاه‌ها را تغییر داد یا با استفاده از روش‌های ابتکاری و جدید که در شیوه‌نامه‌های شرکت‌های سازنده نیز وجود ندارد از تجهیزات و قطعات موجود استفاده کرد. در این موارد تلاش متخصصان صنعت برق استفاده حداکثری از توان داخلی و ارائه طرح‌های جدید برای تعمیر و استفاده از تجهیزات و قطعات موجود است و طرح‌های ارائه‌شده مورد استفاده سازنده اصلی تجهیزات نیز قرار می‌گیرد.

بکارگیری روش‌های نوین بهره‌برداری، تعمیرات و نگهداری از تجهیزات مانند CM و RCM برای به حداقل رساندن حوادث شبکه و نیروگاه‌ها یکی از اقداماتی است که سرلوحه صنعت برق کشور است. با توجه به این مهم است که کماکان نیروگاه‌های با قدمت بیش از ۵۰ سال نیز در ساعات نیاز شبکه به تولید برق در مدار تولید قرار می‌گیرند. شاهد این مدعا آمادگی بیش از ۹۸ درصدی نیروگاه‌ها به پیک تابستان سال ۹۵ است. یکی دیگر از اهداف صنعت برق استفاده حداکثری از تجهیزات و ظرفیت منصوب در شبکه برق کشور بوده و در این راستا طرح‌های ارزنده‌ای ارائه و اجرا شده است. از جمله این طرح‌ها استفاده از سیستم‌های خنک‌کاری هوای ورودی به کمپرسور توربین‌های گازی و طرح IGV- به عنوان روش‌های کم‌هزینه و زودبازده برای افزایش ظرفیت نیروگاه‌های گازی است. با اجرای این طرح‌ها در نیروگاه‌های گازی بیش از ۱۱۰۰ مگاوات به توان قابل تولید نیروگاه‌ها در زمان پیک شبکه (زمانی که حداکثر مصرف برق در شبکه وجود دارد) افزوده شد در حالی که هزینه سرمایه‌گذاری آن کمتر از ۱۰ درصد هزینه نصب واحد جدید است.

خبر

شمارش معکوس

برای آغاز طرح رونق تولید

ادامه طرح رونق تولید در سال جاری در حالی از هفته آینده کلید می‌خورد که بنابر تصمیم اولیه قرار است به ۱۰ هزار واحد صنعتی رقمی معادل ۲۰ هزار میلیارد تومان تسهیلات تعلق گیرد. به گزارش ایسنا با آغاز سال ۱۳۹۶ مسئولان وزارت صنعت، معدن و تجارت از ادامه طرح رونق تولید در این سال خبر دادند و اظهار کردند در ابتدای سال پرونده واحدهای تولیدی کوچک و متوسط متقاضی تسهیلات بسته خواهد شد تا اگر واحدی درخواست وام کرده و موفق به دریافت آن نشده رقم مربوط به آن تعلق گیرد و پس از اعطای تسهیلات به همه واحدهای متقاضی ادامه طرح رونق تولید برای متقاضیان جدید در سال جاری کلید بخورد. در سال جاری طرح رونق تولید به ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی ارسال و رقم مورد نیاز برای ارائه تسهیلات به متقاضیان اعلام شد تا تسهیلات ۲۰ هزار میلیارد تومانی به ۱۰ هزار واحد صنعتی تعلق گیرد. طبق گفته محمدرضا نعمت‌زاده، وزیر صنعت، معدن و تجارت ادامه طرح رونق تولید در سال ۱۳۹۶ ادامه خواهد یافت تا ۱۰ هزار واحد تولیدی صنعتی براساس توافق‌های انجام شده با بانک مرکزی تسهیلات مورد نیاز را دریافت کنند. علاوه بر این براساس اعلام وی در سال جاری طرح رونق تولید با شرایط جدید افزایش ۱۰ درصدی تولید و اشتغال به واحدهای متقاضی مدنظر است. قرار است تا اواخر هفته آینده سامانه طرح رونق تولید فعال شود تا واحدهای متقاضی از طریق کارگروه‌های استانی تسهیل و رفع موانع تولید بتوانند از تسهیلات موردنظر بهره‌مند شوند.

مهمترین تفاوت طرح کارورزی گذشته با طرح کنونی میزان حقوق پرداختی به کارورزان است. براساس فصل پنجم قانون کار کارورزان از روز اول مشمول مصوبات شورای عالی کار می‌شوند. به همین دلیل فعالان کارگری طرح کارورزی و میزان حقوق پرداختی را در تضاد با این قانون می‌دانند



با توجه به ثبت نام بیش از ۶۰ هزار فارغ التحصیل دانشگاهی در طرح کارورزی مطرح شد

ضرورت تطبیق طرح کارورزی با قانون کار

اجتماعی با هم نمی‌خواند و دولت هم تمام تلاشش را می‌کند که بدهی خود را به سازمان بپردازد ولی تامین اجتماعی برای پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران مشکل دارد. اگر کارفرمایان دو سال از پرداخت حق بیمه معاف شوند به‌طور قطع به زیان تامین اجتماعی خواهد بود مگر آنکه دولت با پرداخت بدهی خود این خلأ را جبران کند.

تاکید بر نامه ششم توسعه بر طرح کارورزی

حمید حاج اسماعیلی در گفت‌وگو با گسترش صنعت درباره راهکارهای حل بحران بیکاری و میزان بهره‌وری طرح کارورزی گفت: حل بحران بیکاری نیازمند طرح‌های اساسی و پایدار است و نباید با طرح‌های مقطعی و غیر کارشناسی اقدام به اصلاح بازار کرد. طرح کارورزی کنونی همچون طرح استاد و شاگردی در دولت گذشته است و تجربه آن مطرح نیز چندان موفق نبود. این کارشناس بازار کار با تاکید بر اینکه این موضوع در برنامه ششم توسعه دیده شده تا برای کاهش آمار بیکاران فارغ‌التحصیل، دولت راهکاری را عملیاتی کند، گفت: براساس برنامه ششم توسعه دولت موظف شده درباره کاهش بیکاران فارغ‌التحصیل طرحی را برای کارگاه‌ها اجرا کند که آنها بتوانند به عنوان کارآموز در کارگاه‌ها برای مدت موقتی فعالیت کنند. با وجود آنکه دولت باید درباره حقوق و بیمه آنها از کارفرمایان حمایت کند اما متاسفانه این طرح مبنای کلی برای کاهش حقوق و مزایا پیدا کرده است.

لژوم ایجاد تعادل

این کارشناس بازار کار درباره حل ریشه‌ای بحران بیکاری در کشور اظهار کرد: تا زمانی که بازار کار توسعه پیدا نکرده و تا زمانی که عرضه و تقاضای نیروی کار در بازار کار متعادل و منطقی نشده، هرگونه طرحی که حقوق نیروی کار و قانون کار کشور را تحت تاثیر قرار دهد جز صدمه و آسیب به نیروی کار ثمره مثبتی برای ایجاد اشتغال و بازار کار کشور نخواهد داشت. بنابر این گزارش، طرح کارورزی با وجود الگوی مناسبی که دارد در جزئیات همچون میزان حقوق و دستمزد نیازمند اصلاح است البته کاهش حقوق و دستمزد در این طرح نسبت به گذشته به دلیل کمبود منابع است در نتیجه دولت زمان دوره کارورزی را از ۱۱ ماه به ۴ تا ۶ ماه کاهش داده است. با این وجود افزایش بهره‌وری و ایجاد اشتغال پایدار از طریق این طرح نیازمند اصلاح و بازنگری است.



علی اصلاتی، این طرح به لحاظ سنی کسانی را که مایل به شرکت و ثبت‌نام در آن هستند در بر نمی‌گیرد

حمید حاج اسماعیلی، بر اساس برنامه ششم توسعه دولت موظف شده درباره کاهش بیکاران فارغ‌التحصیل طرحی را برای کارگاه‌ها اجرا کند



سیدمحمدحسن سیدزاده
industry@sanatnewspaper.com

پرداختی و شرط سنی است. وی در این باره به گسترش صنعت گفت: در این طرح یک‌سوم حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار به کارورز پرداخت می‌شود که اگر ۹۰۰ هزار تومان پایه حقوق سال ۹۶ را در نظر بگیریم رقمی حدود ۳۵۰ هزار تومان خواهد شد اما آیا جوان فارغ‌التحصیل با چنین رقمی حاضر به ورود در طرح کارورزی می‌شود؟ از سوی دیگر آیا تضمینی وجود دارد که کارفرما او را بعد از دو سال به کار گیرد؟ عضو کانون عالی شوراهای اسلامی با تاکید بر اینکه طرح کارورزی نیاز به بررسی دوباره دارد، گفت: وزارت کار نباید اجرای بی‌نقص طرح را فدای شتاب‌زدگی کند بلکه قبل از اجرای طرح اصلاحات لازم را درباره ایرادات آن انجام دهد. انتظار این است که طرح کارورزی به طور کامل متمایز و متفاوت از طرح استاد و شاگردی و قوی‌تر و پخته‌تر از آن باشد و تمام شرایط معرفی، بکارگیری و جذب نیروی کار در آن دیده شود.

وی یکی دیگر از ایرادات وارد به طرح را شرط سنی آن عنوان کرده و افزود: این طرح به لحاظ سنی کسانی را که مایل به شرکت و ثبت‌نام در آن هستند در بر نمی‌گیرد و از این حیث محدودیت ایجاد کرده حال آنکه افرادی که در شرط سنی طرح قرار می‌گیرند، حاضر به کار با شرایط آمده در طرح و دریافت یک‌سوم حقوق نیستند؛ بنابراین باید شرط سنی با در نظر گرفتن ابعاد طرح برداشته شود تا طرح از این حیث دچار مشکل نشود.

افزایش بدهی دولت به تامین اجتماعی

اصلاتی با اشاره به معافیت بیمه‌ای کارفرمایان در این طرح به مدت دو سال اظهار کرد: اگر چه نیت طراحان این بوده که با پیش‌بینی مشق‌هایی برای کارفرمایان امکان جذب نیروی کار را فراهم کنند ولی نگرانی‌هایی درباره معافیت بیمه‌ای کارفرما وجود دارد از جمله اینکه اگر کارفرما را از پرداخت ۲۳ درصد بیمه معاف کنیم سازمان تامین اجتماعی چه سرنوشتی پیدا خواهد کرد؟ وی گفت: همین حالا ورودی و خروجی تامین

و کار متناسب با نوع رشته‌های تحصیلی‌شان به مدت ۴۴ ساعت در هفته به فعالیت مشغول می‌شدند و با در نظر گرفتن مدرک تحصیلی کارورزان از ۵۰ تا ۹۰ درصد حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار را به عنوان کمک هزینه کارورزی دریافت می‌کردند. براساس تحقیقات انجام شده در آن سال‌ها بیش از ۵۰ درصد کارورزان در همان محل مشغول به کار شده‌اند اما مهم‌ترین تفاوت طرح کارورزی گذشته با طرح کنونی میزان حقوق پرداختی به کارورزان است. براساس فصل پنجم قانون کار کارورزان از روز اول مشمول مصوبات شورای عالی کار می‌شوند. به همین دلیل فعالان کارگری طرح کارورزی و میزان حقوق پرداختی را در تضاد با این قانون می‌دانند.

دستمزد، یک‌سوم حداقل حقوق

دوره کارورزی حداقل ۴ ماه و حداکثر ۶ ماه در نظر گرفته شده که پس از گزارش‌گیری از اطلاعات ثبت شده در سامانه بر اساس یکسری شاخص، افراد حائز شرایط با در نظر گرفتن اولویت‌ها شناسایی و به میزان ظرفیت بنگاه‌ها و با در نظر گرفتن رشته تحصیلی فرد متقاضی از طریق وزارت کار به بنگاه اقتصادی مربوط معرفی شوند. مهم‌ترین نقد به این طرح میزان حقوق در نظر گرفته برای کارورزان است. براساس این طرح دستمزد این افراد به میزان یک‌سوم حداقل حقوق مصوب سال ۹۶ از سوی دولت پرداخت می‌شود که حدود ۳۱۰ هزار تومان برای هر فرد است. البته نکته حائز اهمیت این است که واحدهای پذیرنده کارورزان هیچ تعهدی در قبال جذب قطعی کارورز در واحد مربوط ندارند اما برای افزایش احتمال جذب این افراد و ماندگاری آنها در محیط کار در صورت جذب کارورزان در واحد و بنگاه اقتصادی مربوط، دولت تا دو سال ۱۰۰ درصد حق بیمه کارفرما را پرداخت خواهد کرد. بدین ترتیب کارفرمایان تا دو سال از پرداخت حق بیمه در قبال کارورزان معاف خواهند بود.

شرط سنی و دستمزد، ۲ چالش اساسی

علی اصلاتی، عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار معتقد است مهم‌ترین چالش این طرح میزان حقوق

چاره‌ای نیست؛ یا ادغام یا انحلال!

اداره می‌شود ادغام شده و در نتیجه به مرور می‌توان مشکلات بانک اول را هم برطرف کرد. ادغام بانک‌ها یکی از شیوه‌های رایج تقویت بانک‌ها در دنیاست. در هلند، فرانسه و آمریکا بانک‌های بزرگ در یکدیگر ادغام شده‌اند و ماحصل یک بانک کارآمد بزرگ بوده که با قدرت اداره امور خود را پیش گرفته است. در واقع تجربه ادغام بانک‌های بزرگ دنیا موفق بوده و به تقویت آنها منجر شده است.

به طور کلی ادغام سبب خواهد شد که رقابت حذف و یکسری هزینه‌ها کمتر شود و مدیریت بهتر بر مجموعه دو بانک که در یکدیگر ادغام شده است حاکم می‌شود ولی تاکید می‌کنم که این ادغام‌ها باید سنجیده و باتدبیر باشد. نگرانی از سوی سپرده‌گذاران دو بانک که برای ادغام آنها اقدام می‌شود وجود دارد. ابتدا سپرده‌گذاران بانک قوی‌تر ممکن است نگران باشند که ادغام در یک بانک ضعیف‌تر منابع آنها را به خطر بیندازد و سپرده‌گذاران بانک ضعیف یقین پیدا می‌کنند بانکی که



غلامرضا سلامی
کارشناس اقتصادی

در شرایطی که انحلال بانک‌ها لطمه بالایی دارد شیوه ادغام بانک ضعیف با بانک قوی چاره‌ساز است و می‌توان از این شیوه برای نجات دادن بانک ضعیف استفاده کرد به شرطی که این ادغام مدبرانه انجام شود. اگر ادغام بانک‌ها مدبرانه انجام شود به نفع بانک‌های کشور خواهد بود ولی اگر دو بانکی که وضعیت بدی دارند ادغام شوند وضعیت بد هر دو تشدید خواهد شد و روش ادغام چاره‌ساز

نیست. اگر ادغام به گونه‌ای انجام شود که یک بانک قابل اصلاح در بانکی که وضعیت خوبی ندارد ادغام شود نتایج مناسبی در بر خواهد داشت. به این صورت بانکی که دچار ضعف و سوء مدیریت است در بانکی که بهتر