

تعیین سقف بدهی برای پرداخت تسهیلات



رضا جلائی
کارشناس صنعت

تامین نقدینگی همواره یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های بخش تولید بوده است. خوشبختانه با تمام مشکلاتی که وجود دارد دولت همچنان روند تسهیلات‌دهی به بخش تولید و صنعت را از دست‌نبرد کار خود خارج نکرده است. هر چند در سازکار اجرای این سیاست انتقادهایی وجود دارد اما باید

این موضوع را پذیرفت که صنایع امروز بدون برخی حمایت‌ها نمی‌توانند مسیر تولید را ادامه دهند. از این رو، نمی‌توان برای قطع تسهیلات برنامه‌ریزی کرد. آنچه امروز کشور بیش از گذشته به آن نیاز دارد این است که تسهیلات از جذابیت کافی برخوردار باشد و دولت نیز نظارت گسترده‌ای بر چگونگی هزینه‌کرد تسهیلات داشته باشد. ۹۶ درصد واحدهای صنعتی در کشور کوچک‌مقیاس هستند. علاوه بر این، در بیشتر موارد واحدهای صنعتی در کشور نتوان تولید رقابتی ندارند. واحدهای صنعتی کوچک‌مقیاس به دلیل توان پایینی که دارند نمی‌توانند در صادرات عملکرد مناسبی داشته باشند. البته در این بین واحدهایی هستند که موفق عمل می‌کنند اما بیشتر واحدهای صنعتی کوچک و متوسط در این زمینه مشکلاتی دارند. بر این اساس، آنچه می‌تواند مشکلات کنونی را برطرف و بقای واحدهای صنعتی را حدی تضمین کند، حمایت‌هایی است که به صادرات منتهی شود. علاوه بر این، باید در نظر داشت که واحدهای صنعتی کوچک در صادرات تجربه چندانی ندارند. در این زمینه خانه‌های صنعت، معدن و تجارت و اتاق‌های بازرگانی در سراسر کشور می‌تواند با مشاوره‌های فنی کمک کنند تا واحدهای کوچک بتوانند صادرات را در دستور کار خود قرار دهند. برای بازدهی بیشتر این تسهیلات باید سیاست‌گذاری‌ها به سمت تولید رقابتی و صادراتی متعادل شود. اگر واحدها بتوانند با فناوری روز تولید داشته باشند، طبیعتاً است که نرخ تمام‌شده آنها کاهش خواهد یافت و علاوه بر این، بازگشت سرمایه به بانک‌ها مطمئن‌تر می‌شود. برخی از واحدهای صنعتی در کشور بدهی‌هایی به بخش بانکی دارند. در این شرایط زمانی که دولت تسهیلات ارزان‌قیمت می‌دهد، واحدها تلاش می‌کنند با دریافت این تسهیلات بدهی پیشین خود را تسویه کنند. این موضوع یکی از اصلی‌ترین سرفصل‌های انحراف تسهیلات است. در گذشته دولت به واحدهایی که بدهی بانکی داشتند تسهیلات نمی‌داد که این موضوع هم باعث بروز برخی مشکلات شده بود. با این حال، آنچه امروز می‌تواند مانع بازگشت به گذشته شود و مشکلات کنونی را تا حدی برطرف کند، تعیین سقف بدهی و سقف تسهیلات برای واحدهای بدهکار است. در این شرایط واحدهای تولیدی می‌توانند با دریافت تسهیلات مشکلات گذشته خود را تا حدی برطرف کنند و در ادامه، تسهیلات دریافت‌شده را در سرفصل مورد نیاز هزینه کنند.

تاخیر در پرداخت مابه‌التفاوت مستمری بازنشستگان

عضو هیات‌مدیره کانون بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین‌اجتماعی استان گلستان با انتقاد از سازمان تامین‌اجتماعی، از تاخیر در پرداخت مابه‌التفاوت مستمری فروردین و اردیبهشت کارگران بازنشسته خبر داد. به گزارش ایلنا، غلامرضا طالبی با اشاره به اینکه سازمان تامین‌اجتماعی هنوز مابه‌التفاوت افزایش مستمری‌های حداقل‌بگیران و سایر سطوح را در سال ۹۷ به صورت منظم پرداخت نکرده است، افزود: حداقل دستمزد مستمری‌بگیران سازمان تامین‌اجتماعی نسبت به سال گذشته ۱۹ و نیم درصد افزایش خواهد داشت و سایر سطوح مستمری‌بگیران ۱۳ درصد افزایش را مشمول می‌شود. وی گفت: بنا بر این مصوبه، حداقل مستمری‌بگیران سازمان تامین‌اجتماعی ۱۹ و نیم درصد افزایش را شامل می‌شود و سایر سطوح نیز تا سقف ۵ میلیون تومان ۱۳ درصد افزایش را مشمول می‌شود. به گفته وی، مابه‌التفاوت‌های مربوط به افزایش مستمری‌های فروردین و اردیبهشت بازنشستگان حداقل‌بگیر پرداخت نشده و بازنشستگان سایر سطوح نیز مابه‌التفاوت مستمری اردیبهشت خود را دریافت نکرده‌اند.

مستمری رانندگان افزایش یافت

محمدحسن زدا گفت: به منظور افزایش مستمری رانندگان، دستمزد مبنای کسب حق بیمه رانندگان برون‌شهری، از ۱۱/۳ حداقل دستمزد به ۱/۵ و در مورد رانندگان دورد شهری از ۱/۱ به ۱/۳ افزایش یافت.

به گزارش ایلنا، محمدحسن زدا، معاون بیمه سازمان تامین‌اجتماعی در برنامه گفت‌وگوی ویژه خبری شبکه دو سیما که با موضوع «تامین‌اجتماعی و حمایت از کالای ایرانی» برگزار شد، گفت: ۹۵۰ هزار راننده از طریق طرح هدفمندی یارانه‌ها زیر پوشش سازمان تامین‌اجتماعی قرار گرفته‌اند و مقرر شده تا ۱۳/۵ درصد حق بیمه را رانندگان بپردازند و ۱۳/۵ درصد دیگر از محل هدفمندی پرداخت شود که البته رانندگان خود را خود را پرداخت کرده‌اند اما با وجود پرداخت نشدن سهم هدفمندی یارانه‌ها، بیمه یک نفر از آنها قطع نخواهد شد.

وی گفت: در جامعه کارگری تقاضا برای بازنشستگی پیش از موعد بسیار زیاد است و در مسئله مستمری نیز ما شرمند مستمری‌بگیران هستیم اما ما هر ماه ۴ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان به این بخش پرداختی داریم. از این رو، بار مالی عظیمی می‌تولید تا مشکل این بخش حل شود.



«گسترش صنعت» از سیاست‌های اقتصادی لازم در شرایط نزدیک به رکود گزارش می‌دهد

هدایت نقدینگی به سمت تولید، پول‌پاشی نیست

تشدید نظارت بر عملکرد بانک‌ها مانعی برای ائتلاف منابع

است که دولت در یک شیوه‌نگار نظارتی باید دو برنامه در دستور کار خود قرار دهد. گام مهم این است که دولت در ابتدا مانع ائتلاف منابع شود. پس از این موضوع می‌توان برای جلوگیری از انحراف منابع برنامه‌ریزی کرد. اینکه بانک‌ها تسهیلات به بخش تولید می‌دهند و این تسهیلات صرف خرید سکه و دلار می‌شود، ائتلاف منابع است. همان‌طور که در سال ۹۷ دیده شد ائتلاف منبع هزینه بیشتری نسبت به انحراف منابع به اقتصاد کشور تحمیل می‌کند. بر این اساس، در آغاز دولت باید مانع ائتلاف باشد و در گام‌های بعدی می‌توان برای انحراف منابع هم برنامه‌ریزی کرد.

سخن آخر

اکنون بزرگترین مشکل صنعت کشور به گفته تحلیلگران، نبود ثبات بازار و نقدینگی است که به پاشنه آشیل اقتصاد ایران بدل شده است. مشکل نقدینگی می‌تواند بالای جان صنعت باشد و در این میان صنایع کوچک آسیب‌پذیرتر هستند. در نتیجه، با وجود ثبات است که فعالان اقتصادی می‌توانند با تصمیم‌گیری‌های کوتاه‌مدت و بلندمدت برنامه‌ریزی کنند. با این حال، چنانچه فضای نقدینگی بخش صنعت به درستی مدیریت نشود، پیامدهای مختلفی را شاهد خواهیم بود. در سال‌های گذشته درباره نوسازی و به‌سازی صنایع گامی مشاهده و اعلام شد که واحدهای تولیدی رغبت چندانی نسبت به دریافت تسهیلات در این بخش نداشتند. به عنوان نمونه و بر اساس آمار، سال گذشته از ۱۰ هزار میلیارد تومان که برای نوسازی و به‌سازی ۵ هزار واحد صنعتی در نظر گرفته شد، کمتر از ۱۰۰۰ میلیارد تومان از طرف واحدهای تولیدی دریافت شد. این موضوع بیشتر حکایت از این دارد که سیاست‌های حمایتی دولت حتی با هدف اینکه در سرفصل دیگری هزینه شود هم جذابیت کافی را ندارد. بر این مبنای، به نظر می‌رسد دولت باید دو سیاست را در دستور کار قرار دهد: نخست اینکه تسهیلات موجود را به خواسته صنعتگران نزدیک کند و دوم اینکه بر تسهیلات‌دهی نظارت بیشتری کند.

حرکت کنند، باید مسیر انحراف تسهیلات را مسدود کنند.

اولویت با جلوگیری از ائتلاف منابع

بیژن صفوی، استاد دانشگاه و اقتصاددان، درباره سیاست‌های پولی به «گسترش صنعت» گفت: به طور کلی اعطا و دریافت تسهیلات یکی از سیاست‌هایی است که به اجرای سیاست‌های انبساط پولی منجر می‌شود. هر چند برخی از کارشناسان اقتصاد معتقدند این سیاست پول‌پاشی است اما باید این موضوع را در نظر داشت که پول‌پاشی سیاست اقتصادی نیست. وی با بیان اینکه وقتی اقتصاد نزدیک به رکود است سیاست‌های انبساطی عملکرد مناسبی دارد، توضیح داد: با توجه به شرایط کنونی اقتصاد در کشور، باید مسیر سیاست‌های انبساط پولی با توجه به مشکلاتی که در حوزه نقدینگی وجود دارد، پیش گرفته شود. در این زمینه باید سیاست‌های انبساطی به جمع‌آوری نقدینگی سرگردان و هدایت آن به سمت بخش اصلی اقتصاد منجر شود. صفوی با بیان اینکه اگر تسهیلاتی که داده می‌شود به گونه‌ای جذب اقتصاد

شود که ارزش‌افزوده‌ای داشته باشد، نه تنها زیانی به اقتصاد وارد نمی‌کند بلکه کمک هم می‌کند، توضیح داد: در این شرایط اگر تسهیلات در سرفصل اصلی هزینه نشود اما ارزش‌افزوده ایجاد کند مشکل چندانی به وجود نمی‌آورد. البته نباید فراموش کرد که اولویت اصلی این است که تسهیلات در همان سرفصلی هزینه شود که تعریف شده است. با این حال، آنچه کشور را با مشکلات اقتصادی روبرو می‌کند این است که تسهیلات بخش تولید در حوزه‌های هزینه شود که ارزش‌افزوده ایجاد نمی‌کند. این اقتصاددان با بیان اینکه دولت باید مانع اتلاف تسهیلات شود، افزود: آنچه در این زمینه اهمیت زیادی دارد این

نمی‌شود. شاید سرمایه برای یک نفر از بین برود اما به طور قطع برای فرد دیگری سود ایجاد می‌کند. این موضوع حتی در نیمه‌تمام ماندن پروژه‌ها نیز به همین شکل است. بر این اساس، سرمایه از بین نمی‌رود بلکه به دست فرد یا افراد دیگری می‌افتد. حال اگر دولت با هدف نوسازی تسهیلات دهد و این تسهیلات برای نوسازی هزینه نشود تسهیلات از بین نرفته بلکه مانند پول‌پاشی در بخش دیگری هزینه شده است. نادری با بیان اینکه دولت تاکنون هزینه‌های بسیاری برای ایجاد اشتغال صرف کرده اما متأسفانه این هزینه‌ها آن‌طور که پیش‌بینی می‌شد، بازده نداشته است، افزود: این موضوع به دلیل انحراف تسهیلات به وجود آمد. برخی از سرمایه‌گذاران، کارآفرینان یا کارخانه‌داران از تسهیلات احداث استفاده کردند اما منبع به‌دست‌آمده در سرفصل دیگری هزینه شد. این موضوع باعث می‌شود تسهیلات عرضه‌شده مصداق پول‌پاشی شود.

این عضو کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه متأسفانه در برخی از موارد نه تنها مشکل برطرف نمی‌شود بلکه پذیرفته می‌شود، گفت: در این زمینه یکی از موضوع‌هایی که تاکنون مطرح شده این است که اگر تسهیلات ۳۰ درصد هم انحراف داشته باشد یا دادن تسهیلات بیشتر سبب صرف ۷۰ درصد سنگینی می‌کند. بر این مبنای، دولت تصمیم می‌گیرد تسهیلات بیشتری دهد تا ۷۰ درصد تسهیلات که انحراف از هدف ندارد، نقش مؤثرتری داشته باشد. این موضوع از دو وجه باید بررسی شود: نخست اینکه در این شرایط رفتار تسهیلات‌دهی دیگر مصداق پول‌پاشی نیست بلکه این رفتار عین پول‌پاشی است. علاوه بر این، پول‌پاشی هرگز نمی‌تواند مشکل اشتغال را برطرف کند. اقتصادهای نوظهور برای اینکه با شتاب بیشتری به سمت توسعه‌یافتگی



بیژن صفوی

نظر به شرایط کنونی اقتصاد در کشور، باید مسیر سیاست‌های انبساط پولی با توجه به مشکلاتی که در حوزه نقدینگی وجود دارد، پیش گرفته شود

ارزیابی صلاحیت مدیران دولتی در سازمان مدیریت صنعتی

به سایر سازمان‌ها در ارزیابی صلاحیت مدیران اشاره کرد و گفت: مهم‌ترین مزیت سازمان این است که از سال ۸۲ ارزیابی مدیران را در دستور کار قرار داده است و تاکنون بیش از ۵ هزار مدیر و کارشناس ارشد سازمان‌های دولتی، خصوصی، نهادهای حکمیتی و بنگاه‌های تعاونی در حوزه‌های خدمات، صنعت و کشاورزی مورد ارزیابی قرار گرفته‌اند. بنابراین، سازمان مدیریت صنعتی با تجربه بیش از ۱۵ ساله در این زمینه جزو سازمان‌های پیشرو به شمار می‌رود. وی افزود: نکته دارای اهمیت دیگر اینکه سازمان مدیریت صنعتی دارای شبکه گسترده‌ای از ارزیابان تأیید صلاحیت شده است که دارای سوابق حرفه‌ای و مدیریتی هستند. نکته بعد این است که سازمان دارای شبکه گسترده نمایندگی‌ها در سراسر کشور است و می‌تواند این ارزیابی را در سطح کشور برای تمامی نهادهای انجام دهد. وی همچنین افزود: سازمان مدیریت صنعتی به عنوان یک سازمان حرفه‌ای مشاوره‌ای بر محرمانه بودن و رازداری درباره نتایج ارزیابی تأکید بسیار دارد و تمامی تمهیدات در این زمینه را به کار می‌گیرد. سازمان مدیریت صنعتی با توجه به شبکه گسترده ارزیابان خود می‌تواند ارزیابان متناسب با جامعه مخاطب را انتخاب و برای ارزیابی اقدام کند.

که اسامی تمامی شرکت‌ها و نهادهای جمله سازمان مدیریت صنعتی که توانایی تشخیص صلاحیت مدیران را دارند، عنوان شده است. مدیر مشاوره و تحقیق سازمان مدیریت صنعتی ادامه داد: مدیران پس از اینکه ارزیابی شدند، چنانچه حد نصاب امتیاز را کسب کنند، گواهی تأیید صلاحیت برای آنها صادر خواهد شد و کسانی که در بعضی از معیارها حد نصاب را کسب نکنند، باید در دوره‌های آموزشی مرتبط شرکت کنند تا دوباره مورد ارزیابی قرار گیرند و مدیرانی که در تمام معیارها ضعیف بوده باشند، امکان ارتقا و انتصاب را نخواهند داشت. فراوانی با اشاره به اینکه از سال ۸۲ کانون‌های ارزیابی در سازمان مدیریت صنعتی فعالیت خود را آغاز کرده‌اند، گفت: از سال ۸۲ تاکنون ۵ هزار مدیر و کارشناس حرفه‌ای از سوی سازمان مدیریت صنعتی ارزیابی شده‌اند. مدیر مشاوره و تحقیق سازمان مدیریت صنعتی خاطر نشان کرد: «مدل شایستگی مدیران حرفه‌ای» در حال حاضر برای نهادهای دولتی الزام شده است اما این الگو می‌تواند الگوی مناسبی برای سازمان‌های خصوصی باشد و براساس کارنامه ارزیابی و شناخت توانمندی، برای انتصاب اقدام کنند. فراوانی به مزیت‌های سازمان مدیریت صنعتی نسبت

دارند بررسی و در صورت داشتن شرایط به آنها گواهینامه ارزیابی مدیران دولتی اعطا می‌شود. وی به پیشینه سازمان مدیریت صنعتی در حوزه ارزیابی مدیران اشاره کرد و گفت: سازمان مدیریت صنعتی با توجه به پیشینه بیش از ۱۵ سال که در زمینه ارزیابی مدیران دارد سال گذشته تقاضای خود را به عنوان مرجعی برای تعیین صلاحیت مدیران به سازمان استخدامی کشور اعلام کرد. فراوانی خبر داد: خرداد امسال گواهینامه ارزیابی صلاحیت مدیران برای سازمان مدیریت صنعتی از سوی سازمان استخدامی کشور صادر شد و برای این منظور، کانون ارزیابی مستمری در سازمان مدیریت صنعتی مستقر است و براساس نیاز نهاد برای ارزیابی اقدام می‌کند. مدیران در ۳ سطح پایه، میانی و ارشد ارزیابی می‌شوند و براساس ویژگی‌های شغلی شایستگی آنها در نظر گرفته می‌شود. مدیر مشاوره و تحقیق سازمان مدیریت صنعتی اظهار کرد: همواره کارشناسان بر سر این موضوع اتفاق نظر دارند که رویکرد شایسته‌سالاری در انتصاب‌های مدیران دولتی باید رفع شود. فراوانی اعلام کرد: تمامی سازمان‌ها و نهادهای دولتی که متقاضی ارزیابی مدیران هستند می‌توانند به سایت سازمان استخدامی مراجعه کنند



مدیر مشاوره و تحقیق سازمان مدیریت صنعتی اعلام کرد: نهادهای دولتی بنابر الزام دولت برای ارزیابی صلاحیت مدیران می‌توانند با مراجعه به سازمان مدیریت صنعتی برای معرفی مدیران نهادهای ارزیابی و صدور گواهینامه صلاحیت اقدام کنند.

به گزارش روابط عمومی سازمان مدیریت صنعتی، کامبیز جلائی فراوانی با اشاره به اینکه چندین سال است بحث شایسته‌سالاری برای انتصاب مدیران کشور مطرح است، گفت: براساس برنامه ششم توسعه کشور مدیرانی که قرار است در نهادهای دولتی ارتقا یا انتصابی داشته باشند، باید برای ارزیابی و صدور گواهینامه صلاحیت اقدام کنند که این امر گام مهمی برای ارتقای نظام شایسته‌سالاری است. مدیر مشاوره و تحقیق سازمان مدیریت صنعتی تأکید کرد: بنا بر مصوبه دولت، تمامی نهادهای دولتی که ارتقا یا انتصابی را مد نظر داشته باشند، از آغاز امسال ملزم می‌شوند براساس شایستگی‌های افراد، انتصاب کنند. وی ادامه داد: مدل تعریف‌شده از سوی دولت برای این فعالیت با عنوان «مدل شایستگی مدیران حرفه‌ای» است که سازمان استخدامی کشور مسئولیت اجرایی این مدل را برعهده گرفته است. بنابراین، بنگاه‌ها، نهادهای و سازمان‌هایی که قابلیت ارزیابی این صلاحیت‌ها را