

بازنشستگان
باز نشسته می‌شوند!حمید حاج‌اسماعیلی
کارشناس روابط کار

بازنشستگان بدون قابلیت فنی و مدیریتی یک تبعیض جدی در کشور ایجاد کرده‌اند. یکی از مشکلاتی که در این زمینه ایجاد شد حقوق‌های نجومی بود. این افراد به طور عمده در چند سمت، کارخانه یا واحد تولیدی فعالیت می‌کنند و چندشغله به شمار می‌آیند. طبیعی است که حقوق‌های نجومی هم به همین افراد مربوط شود. این افراد ارتباط تنگاتنگ با افراد صاحب‌نفوذ دارند و به همین دلیل در برخی از موارد تغییر آنها با مخالفت‌های جدی همراه می‌شود. این موضوع در حالی است که مردم نیز از چنین اتفاقی‌هایی عاصی شده‌اند.

فضای اشتغال باید برای جوانان باز شود تا شاهد ایجاد ظرفیت‌های بیشتری باشیم. اکنون خوشبختانه دولت، مجلس و قوه قضاییه به التزام این موضوع پی برده‌اند. تا زمانی که تصمیم‌گیران اصلی در این عرصه اعتقاد به چرخش مدیریت نداشته باشند، نمی‌توان از کشور توقع افزایش تولید، استفاده از شیوه‌های جدید مدیریتی و رشد بهره‌وری داشت. اکنون به نظر می‌رسد فضا برای جوانان باز شود. باید این قانون در اجرا بدون مشکل پیش رود. در این صورت بهره‌وری و خلاقیت فضای کسب‌وکار رشد خواهد کرد.

از دیگر مشکلاتی که این افراد در کشور ایجاد کرده‌اند، وابستگی کار به خود آنها است. به عبارت دیگر، این دسته از مدیران کارها را به نیروهای جوان آموزش نداده‌اند و اندک توانایی خود سوءاستفاده می‌کنند. در بسیاری از موارد نکات کلیدی در کار را برای خودشان حفظ می‌کنند تا کسی نتواند آنها را تغییر دهد. این افراد فنی نیستند و با مراجعه به برخی از نهادهای دولتی و خصولتی و حتی خصوصی دیده می‌شود مدیران کمترین تسلط را بر کار دارند.

کشور اکنون بیش از اینکه به افراد سیاسی و ایدئولوژیک نیاز داشته باشد نیازمند کارآفرین است. تا زمانی که مشکل تولید و ایجاد اشتغال در کشور برطرف نشود اقتصاد ما رشد نخواهد کرد. در این زمینه دولت با همکاری دو قوه دیگر باید تمام موانع تولید و اشتغالی را از میان بردارد.

خبر

ترس از اتهام «احتکار» عامل
افزایش نرخ ظروف یک‌بار مصرف

همزمان با آغاز محرم و نذورات مواد غذایی، تقاضای خرید ظروف یک‌بارمصرف نیز افزایش می‌یابد. محرم امسال افزایش نرخ و کاهش عرضه این محصولات در بازار ملموس شده است. در این راستا، دبیر انجمن تولیدکنندگان ظروف یک‌بارمصرف اعلام کرد: به دلیل کاهش عرضه مواد اولیه و ترس از اتهام احتکار، نرخ این محصولات ۲ تا ۳ برابر افزایش یافته است.

به گزارش ایسنا، هر سال در ماه‌های محرم و صفر که مراسم عزاداری در کشور برگزار می‌شود، تقاضای ظروف یک‌بارمصرف نیز در بازار افزایش می‌یابد اما امسال، افزایش چشمگیر نرخ هم در بازار مشهود شده و از طرفی، میزان عرضه محصولات نهایی در بازار تحت تاثیر قرار گرفته است.

در این باره، محمدباقر امامی‌آل‌آقا، دبیر انجمن تولیدکنندگان ظروف یک‌بارمصرف با اشاره به اینکه کمبود عرضه، بازار سیاه و دلالی به طور معمول در شبکه توزیع وجود دارد و درصد ناچیزی از تولیدکنندگان از شرایط کنونی سوءاستفاده می‌کنند، گفت: افزایش و نوسان نرخ مواد اولیه و برخورد قهری سازمان‌نیافته با احتکارکنندگان دو عامل مهم در کمبود مواد اولیه شده است.

وی با بیان اینکه امسال نرخ مواد اولیه تولید ظروف یک‌بارمصرف ۲۵ تا ۳ برابر شده است، گفت: در سال‌های گذشته تامین مواد اولیه، حداقل از شبکه دلالی امکان‌پذیر بود اما امسال صنعت ظروف یک‌بارمصرف با کمبود مواد اولیه روبه‌رو شده است.

دبیر انجمن تولیدکنندگان ظروف یک‌بارمصرف در ادامه درباره دلیل دیگر کاهش مباد اولیه در بازار، اظهار کرد: برخورد‌های قهری با احتکارکنندگان باعث شده دلان و واسطه‌ها احتیاط کنند. به عنوان مثال، به دلیل فروش ۱۰ تن مواد اولیه، به آنها که شاید انبارهایشان ۵۰۰ تن مواد اولیه داشته باشد، اتهام احتکار وارد نشود.

وی با اشاره به اینکه مخالفتی با برخورد با احتکارکنندگان ندارد، افزود: شاید فروشندگان حاضر باشند ریسک افزایش نرخ را بپذیرند اما مکانیسم سازمان‌نیافته برخورد‌های قهری باعث شده است فروشندگان برای فروش مواد اولیه احتیاط کنند و همین امر به کاهش عرضه و افزایش نرخ می‌انجامد. این افزایش نرخ نیز باعث کاهش دوباره عرضه مواد اولیه می‌شود و این مشکل به صورت یک چرخه ادامه دارد.

امامی‌آقا با بیان اینکه در سال‌های گذشته مواد اولیه بیشتر به صورت اعتباری و چکی به فروش می‌رفت، گفت: درحال حاضر تولیدکنندگان حتی حاضر به پرداخت نقدی برای تهیه مواد اولیه هستند اما مواد اولیه در بازار نیست. وی دلیل این مشکل را نگرانی از افزایش قیمت‌های مواد اولیه و همچنین نگرانی از پلمب انبارها به اتهام احتکار دانست.



محمد حسینی

در سال‌های گذشته جوانان بسیاری که صلاحیت مدیریتی را در کشور داشتند، به دلیل نبود موقعیت شغلی مناسب کشور را با اهداف مختلف ترک کردند. اکنون با احتساب قوانین موجود می‌توان دوباره آنها را دعوت به‌کار کرد

امیر مهرداد

industry@sanatnewspaper.com

بر اساس آخرین اعلام‌ها، شورای نگهبان قانون اساسی سرانجام طرح قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان را که موادی از آن برای اصلاح به مجلس شورای اسلامی اعاده شده و به تصویب نمایندگان مجلس رسیده بود، تایید کرد. بر اساس این اعلام، گام‌های اجرایی برای حذف بازنشستگان باید برداشته شود.

پیش از این، بسیاری از کارشناسان اقتصاد و افرادی که در زمینه توسعه پایدار فعالیت کرده بودند، بر لزوم اجرایی شدن این طرح صحنه گذاشته بودند. «گسترش صنعت» در این گزارش تاثیر حضور بازنشستگان در نهادها، وزارتخانه‌ها و سازمان‌های مختلف را بررسی کرده است.

تایید شورای نگهبان قانون اساسی

طرح اصلاح قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان که در جلسه ۶ شهریور ۹۷ در مجلس شورای اسلامی به تصویب رسیده بود، در جلسه ۲۱ شهریور جاری شورای نگهبان مورد بحث و بررسی قرار گرفت و با توجه به اصلاحات انجام‌شده، معیار با موازین شرع و قانون اساسی شناخته نشد. نمایندگان مجلس شورای اسلامی در جلسه علنی ۲ مرداد ۹۷ طرح اصلاح قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان را با ۱۹۴ رأی موافق تصویب کردند. بر اساس این طرح، بکارگیری بازنشستگان در نهادهای اجرایی به استثنای رییسان قوا، معاون اول رییس‌جمهوری، نواب رییس‌مجلس، اعضای شورای نگهبان، وزیران، نمایندگان مجلس و معاونان رییس‌جمهوری ممنوع شد. این طرح ۲۴ مرداد ۹۷ در شورای نگهبان بررسی شد و اعضای شورا، کلیت آن را تایید کردند. در عین حال، در بررسی این طرح، دو

نماینده مردم تبریز، آذرشهر و اسکو در مجلس شورای اسلامی با تاکید بر اینکه مخالف این شیوه واگذاری و مدیریت شرکت ماشین‌سازی تبریز هستیم، گفت: دستگیری مالک ماشین‌سازی تبریز موضوع دیگری بوده و ربطی به مباحث این کارخانه ندارد، منتظر هستیم تا مسیر مربوط به واگذاری این کارخانه به صورت قانونی

مدیر مرکز رشد پژوهشگاه مواد و انرژی گفت: مرکز رشد این پژوهشگاه در راستای فعال کردن ظرفیت‌ها به منظور استفاده حداکثری از زیرساخت‌های فیزیکی و حمایتی مناسب برای واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد اقدام‌هایی انجام داده که یکی از آنها، راه‌اندازی و آماده‌سازی فضاهای بدون استفاده در این پژوهشگاه برای استقرار شرکت‌های فعال در جهت ایجاد کسب‌وکار و اشتغالی است. به گزارش ایسنا، محمدرضا دادفر با اعلام این خبر گفت: مراکز رشد یکی از ابزارهای اقتصادی هستند که به منظور حمایت از کارآفرینان تحصیلکرده ایجاد می‌شوند و با تخصیص امکانات و تسهیلات عمومی،

سوال جزئی باقی ماند که برای بررسی به مجلس شورای اسلامی اعاده شد. شورای نگهبان در این باره نامه‌ای به علی لاریجانی، رییس مجلس شورای اسلامی نوشته و تاکید کرده بود که «مصوبه از این جهت که مشخص نیست آیا اختیارات فرماندهی معظم کل قوا را محدود به دستگاه متبوع می‌کند یا خیر و نیز از این جهت که رابطه آن با اجازات خاصه مقام معظم رهبری مدظله‌العالی روشن نیست، ابهام دارد.»

نمایندگان مجلس شورای اسلامی در جلسه علنی ۶ شهریور جاری طرح ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان، اعاده‌شده از سوی شورای نگهبان را بررسی کردند و با ۲۰۹ رأی موافق، ۳۲ رأی مخالف و ۵ رأی ممتنع از مجموع ۲۴۳ نماینده حاضر ایرادهای شورای نگهبان را در این مصوبه اصلاح کردند.

آنها تصویب کردند: بکارگیری بازنشستگان در سمت‌های نام‌برده در بندهای الف، ب و ج ماده ۷۱ قانون مدیریت خدمات کشوری (رییسان ۳ قوه، معاون اول رییس‌جمهوری، نواب رییس مجلس شورای اسلامی و اعضای شورای نگهبان، وزیران و نمایندگان مجلس شورای اسلامی و معاونان رییس‌جمهوری) مجاز است.

تجربه و ایده خلاقانه در

کنار هم

محمود شکر، عضو کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی درباره تاثیر این قانون بر توسعه اقتصادی کشور به «گسترش صنعت» گفت: این طرح بسیار زودتر باید به تصویب می‌رسید اما متأسفانه بیش از آنچه تصور می‌شد، زمان برد.



محمود شکر

قانون کلیت یک موضوع را بررسی می‌کند و برای تصویب آن باید برآیند یک اتفاق در نظر گرفته شود. نمی‌شود به دلیل وجود چند استثنا یک پدیده بازدارنده از توسعه را حفظ کرد

بازنشستگان در بدنه دولت و سازمان‌های مختلف در سمت‌های اجرایی نقش مخربی دارند. این در حالی است که اگر از تجربه و دانش آنها در سمت‌های مشاوره‌ای استفاده می‌شد علاوه بر حذف نقشی مخرب، می‌توانستند نقشی پیش‌برنده داشته باشند.

شکری با بیان اینکه البته برخی از افراد بازنشسته هنوز کارایی کافی دارند و می‌توانند حتی در سمت‌های اجرایی هم مفید باشند، توضیح داد: قانون کلیت یک موضوع را بررسی می‌کند و برای تصویب آن باید برآیند یک اتفاق در نظر گرفته شود. نمی‌شود به دلیل وجود چند استثنا یک پدیده بازدارنده از توسعه را حفظ کرد. علاوه بر این، در بسیاری از موارد تاکنون از جوانان استفاده نشده و پیش‌بینی می‌شود با انتخاب‌ها و انتصاب‌های درست، کشور گام‌های محکم‌تر و استوارتری را برای توسعه بردارد.

این عضو کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی با تاکید بر اهمیت استفاده از دانش و تجربه بازنشستگان و پیشکسوتان افزود: بسیاری از مدیران کشور امروز بازنشسته هستند و پس از اجرای این قانون باید ترک کار کنند اما آنچه اهمیت دارد هزینه‌ای است که کشور برای تربیت یک مدیر صرف می‌کند. در بسیاری از بخش‌های فنی و تخصصی اگر نتوانیم از حضور آنها در حوزه‌هایی مانند مشاوره استفاده کنیم، کشورهای دیگر با پیشنهاد‌های نجومی این کار را خواهند کرد. کشور برای اینکه یک فرد به مدیری کاربرد تبدیل شود، چند صد میلیون و گاهی چندین میلیارد هزینه می‌کند و نباید پس از اجرای این قانون تمام آن توان

شورای نگهبان طرح قانون منع بکارگیری بازنشستگان را تایید کرد

صندلی‌های بازنشستگان خالی می‌شود

بدون استفاده بماند.

وی توضیح داد: کارشناسان و مدیران جوان امروز در کشور ایده‌های خلاقانه‌ای دارند که می‌توانند کشور را متحول کنند. باید از تمام این توان استفاده شود تا بتوانیم از پس رفع مشکلات کنونی برآیم. این کار در صورتی اجرایی می‌شود که ایده‌های خلاقانه با مشاوره پیشکسوتان همراه باشد. در این صورت می‌توان در گام‌های بزرگ از بازوی تجربه بازنشستگان و توان مدیران جوان استفاده کرد. این دو بازو اگر کارکرد مناسبی در کنار یکدیگر داشته باشد، کشور را متحول و مسیر توسعه را هموار می‌کند.

دولت مماشات تکند

محمد حسینی، عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی درباره منع بکارگیری بازنشستگان به «گسترش صنعت» گفت: در سال‌های گذشته جوانان بسیاری که صلاحیت مدیریت را در کشور داشتند، به دلیل نبود موقعیت شغلی مناسب کشور را با اهداف مختلف ترک کردند. اکنون با احتساب قوانین موجود می‌توان دوباره آنها را دعوت به کار کرد.

وی با اشاره به اینکه متأسفانه در نبود قانون منع بکارگیری از بازنشستگان، نخبگان جوان دچار نوعی یأس و افسردگی در کسب موقعیت‌های شغلی مناسب شده‌اند، توضیح داد: می‌توان این فضا را اکنون ایجاد کرد تا جوانان با انگیزه بیشتری به کسب دانش و مدیریت کشور فکر کنند.

حسینی با بیان اینکه تا پیش از تصویب این قانون مشکلاتی در بکارگیری جوانان وجود داشت، توضیح داد: اکنون خوشبختانه چنین خلأیی وجود ندارد و می‌توان به طور جدی برای این کار اقدام کرد. در جریان اجرای این قانون دو موضوع را باید در نظر داشت: نخست اینکه از توان و تجربه پیشکسوتان و بازنشستگان استفاده شود و دوم اینکه دولت در اجرای این قانون مماشات نکند.

مخالف شیوه واگذاری و مدیریت شرکت ماشین‌سازی تبریز هستیم

طی شود.

محمدحسین فرهنگ دربارۀ طرح تحقیق و تفحص از نحوه واگذاری شرکت ماشین‌سازی تبریز، به ایسنا گفت: سازمان خصوصی‌سازی ۲۶ اردیبهشت امسال برای واگذاری شرکت ماشین‌سازی تبریز، که جزو صنایع منحصر به فرد کشور و خاورمیانه است، اقدام کرده است. از این رو،

تحقیق و تفحص از ماشین‌سازی تبریز با امضای جمعی از نمایندگان در مجلس به دلیل اینکه این واگذاری به صرفه و صلاح کشور نبوده و سبب تضییع اموال عمومی شده است، آغاز شد. وی با بیان اینکه وضعیت فعلی ماشین‌سازی تبریز راکد است، گفت: متأسفانه شرایط اساسی واگذاری این کارخانه رعایت نشده است چراکه

خصوصی ذیل اصل ۴۴ قانون اساسی است. فرهنگ در زمینه رانت خریدار شرکت ماشین‌سازی تبریز عنوان کرد: مباحث مرتبط با فروش ۲۰۰ میلیون یورو در بازار آزاد از سوی مالک این کارخانه، ربطی به واگذاری کارخانه ماشین‌سازی تبریز ندارد؛ این موضوع در مراجع رسمی پیگیری می‌شود.

شرکت ماشین‌سازی تبریز تا پیش از واگذاری به بخش خصوصی مجموعه‌ای دولتی بوده و صندوق حمایت از بازنشستگی کارکنان فولاد در شرکت نام‌برده مالکیتی نداشته و نتوانسته به طور وکالتی مجوز فروش این شرکت را اعطا کند. در نتیجه، این واگذاری از نوع واگذاری اموال دولتی به بخش

تولید انبوه ۱۲ اختراع

شتاب‌بخشی، کارکرد بهتر و استفاده از ظرفیت‌های بخش خصوصی در فرآیند تجاری‌سازی راه‌اندازی شده که به عنوان یک شرکت میانجی نوآوری به شمار می‌رود و وظیفه تجاری‌سازی و درآمدزایی از محل انتقال فناوری را برعهده دارد. بر اساس اعلام روابط عمومی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دادفر در پایان گفت: امیدواریم مرکز رشد پژوهشگاه بتواند با توسعه زیرساخت‌ها و قابلیت‌های خود و ایجاد شرکت‌های زایشی دانش‌بنیان علاوه بر توانمندسازی این شرکت‌ها در کسب‌وکار، در راستای منویات رهبر معظم انقلاب در زمینه اقتصاد مقاومتی و نگاه به توانمندی‌های داخلی، گام‌های موثری بردارد.

فضای اداری، فنی و آزمایشگاهی همراه با خدمات حمایتی و همچنین شبکه‌سازی و برخی خدمات جانبی هستند. دادفر خاطر نشان کرد: مرکز رشد پژوهشگاه مواد و انرژی با توجه به سیاست‌های ابلاغی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، در راستای نیل به سیاست تجاری‌سازی، کارآفرینی، انتقال فناوری و تبدیل علم به ثروت تشکیل شده است که می‌تواند وظیفه تجاری‌سازی دستاوردهای پژوهشی را انجام دهد و زمینه آسان‌سازی تبدیل دستاوردهای پژوهشی به محصولات تجاری را فراهم آورد. وی همچنین با اشاره به تاسیس یک شرکت با مشارکت پژوهشگاه مواد و انرژی، گفت: این شرکت به منظور

زمینه رشد و پیشرفت شرکت‌های جدید را فراهم می‌کنند. وی با اشاره به اینکه درحال حاضر ۲۶ واحد فناور و شرکت دانش‌بنیان، جذب مرکز رشد این پژوهشگاه شده‌اند، افزود: با همکاری واحدهای فناور و شرکت‌های دانش‌بنیان، ۱۲ اختراع در پژوهشگاه مواد و انرژی به مرحله تولید انبوه رسیده است. مدیر مرکز رشد پژوهشگاه مواد و انرژی در ادامه اظهار کرد: مراکز رشد، امروزه به عنوان یکی از ابزارهای پذیرفته‌شده برای تبدیل خلاقیت‌ها و دستاوردهای علمی و پژوهشی به محصولات قابل عرضه به بازار و توسعه کارآفرینی به شمار می‌روند که دارای مکان فیزیکی و تسهیلات مشترک از جمله