

خبر

سفیر برزیل در دیدار با رئیس هیات‌عامل ایدرو خبر داد: یادداشت تفاهم همکاری ایران و برزیل نهایی شد



سفیر برزیل در دیدار با معاون وزیر و رئیس هیات‌عامل ایدرو از نهایی شدن تفاهمنامه همکاری ایران و برزیل با هدف افزایش سطح روابط تجاری دو کشور خبر داد. به گزارش ایدرونویوز، رودریگو سانتوس گفت: مبلغ سرمایه‌گذاری این یادداشت تفاهم از یک میلیارد و ۲۰۰ میلیون یورو آغاز می‌شود و ۵ میلیارد یورو متناسب با نوع پروژه‌های همکاری قابلیت افزایش خواهد داشت.

سفیر برزیل همچنین خاطرنشان کرد: مبادلات بین‌بانکی براساس توافق و معرفی بانک‌های عامل طرف‌ها انجام خواهد شد.

معاون وزیر و رئیس هیات‌عامل ایدرو در این دیدار توضیح‌هایی درباره نحوه و ادامه همکاری با شرکت‌های برزیلی ارائه کرد.

منصور مظفری در این جلسه شرایط همکاری شرکت‌های ایران خودرو و سایپا با دو خودروساز برزیلی مارکوپولو و کایو را تشریح کرد.

در این دیدار علی عراقچی، مدیر امور بین‌الملل ایدرو با اشاره به پیشینه مذاکرات دو طرف گفت: در راستای اجرای مفاد یادداشت تفاهم همکاری‌های صنعتی، برپایی سمینار صنعتی به منظور آشنایی شرکت‌های دوطرف از ظرفیت‌های موجود نیز به عنوان برنامه کوتا‌مدت کلیدی مدنظر است.

سفیر سوئد در تهران: ولوو از ایران نرفته است



فسخ یک‌جانبه قراردادهای خارجی به‌ویژه در صنایع خودروسازی از جانب خودرو سازانی مانند فولکس‌واگن، رنوسیترون و به‌تازگی خودرو سازی سنگین «ولوو»، باعث تلاطم‌هایی در بازار خودرو در ایران شده است که نمونه آن را می‌توان در تحویل ندادن خودرو به مشتریانی دید که ماه‌هاست ثبت‌نام کرده‌اند.

حقوقی برای بازگشت هستند. هانا سانگلند، سفیر سوئد در ایران در حاشیه همایش گسترش دآوری کشورهای در حال توسعه که در تهران در حال برگزاری است، خروج شرکت خودروسازی سنگین ولوو از ایران را تکذیب کرد و به خبر آن‌لاین گفت: آنها به دلیل تحریم حجم کار خود را کم کرده‌اند.

با این وجود، سفیر سوئد در ایران می‌گوید که گول خودروسازی این کشور اروپایی، همکاری خود را با شرکت‌های ایرانی قطع نکرده است. به گفته سانگلند، شرکت‌های بزرگ سوئدی ده‌ها سال است در ایران کار می‌کنند و تحریم‌های اخیر باعث رفتن آنها از کشور ما نشده است.

وی به این پرسش که درباره فسخ یک‌جانبه قرارداد شرکت‌های سوئدی با ایران توضیح دهید که آیا به دلیل تحریم بود، پاسخ داد: بله. شرکت‌های بزرگ صنعتی ما در ایران در حال تجارت هستند و همین‌طور دهه‌هاست که مشغول این کار هستند. در حال حاضر سوئدی‌ها با مشکلاتی روبرو هستند و همچنان تلاش می‌کنند تجارت با ایران را سرپا نگه دارند.

سفیر سوئد در ایران در پاسخ به پرسش دیگری درباره اینکه چطور شرکت‌های سوئدی می‌خواهند مشکلاتی را که در تجارت با ایران برای‌شان پیش آمده، برطرف کنند، گفت: باید ببینیم در آینده چه اتفاقی می‌افتد. ما همچنان در حال پیدا کردن راه‌حلهایی برای مشکلات مربوط به تبادلات مالی هستیم تا شرکت‌هایی که مورد تحریم‌ها قرار ندارند بتوانند در ایران کار کنند. شرکت‌هایی هم که تحت تأثیر تحریم قرار می‌گیرند می‌توانند از نهاد دآوری به عنوان راهی برای حل و فصل اختلاف‌های خود استفاده کنند.

وی افزود: شرکت‌های خودروسازی ما قرارداد خود را فسخ نکرده‌اند بلکه حجم کار خود را کاهش داده‌اند و دنبال راه‌هایی هستند که تجارت خود در ایران را نگه دارند.

سانگلند با اشاره به اینکه گفته می‌شود خودروسازی ولوو با ایران قطع همکاری کرده است، توضیح داد: تحریم باعث قطع همکاری‌ها نشده است. آنها قراردادهای فسخ نکرده‌اند و تنها حجم همکاری خود را کاهش داده‌اند.



نخستین دوره MBA معدن و صنایع معدنی در سازمان مدیریت صنعتی برگزار شد

گام‌های بلند توسعه برای کسب‌وکار معدنی‌ها

در قالب DBA و پرورش مدیر در تراز جهانی که تکمیل‌کننده دوره حاضر باشد طراحی و اجرا کنیم و کسانی که این دوره MBA را گذرانده‌اند به جایی برسند که در آینده از استادان حوزه معدن و صنایع معدنی باشند.

کسانی‌بختیاری عنوان کرد: در سازمان مدیریت صنعتی می‌توانیم با استفاده از واحدهای انتشارات، ماهنامه تخصصی تدبیر، خانه مدیران و دیگر امکانات سازمان، تجربه‌های ارزنده دانشجویان این دوره را به اشتراک بگذاریم به‌ویژه آنکه از ۹ هزار معدن کشور ۳ هزار معدن غیرفعال است که متخصصان این حوزه باید آن را فعال‌سازی کنند و این زمینه اکنون فراهم شده است که امیدواریم در توسعه و کمک به رونق اقتصادی کشور نقش موثری ایفا کند.

راهی برای مدیران توسعه‌گرا

همچنین، در این مراسم محمدرضا بهرامن، رئیس خانه معدن ایران اظهار کرد: اگر بخواهیم در بخش معدن شاهد توسعه باشیم، این اتفاق بدون داشتن مدیران توسعه‌یافته ممکن نخواهد شد. وی یادآور شد: دوره مدیریت ارشد کسب‌وکار معدن و صنایع معدنی به ما امکان می‌دهد که در آینده دارای مدیرانی در بخش معدن باشیم که توسعه‌گرا و مخاطره‌پذیر هستند و برای رسیدن به توسعه پایدار از مسیر تولید، موفق عمل می‌کنند. در این مراسم، همچنین رامین ناچیزاده، معاون آموزش سازمان مدیریت صنعتی ضمن معرفی سازمان مدیریت صنعتی و سبد محصولات این سازمان به معرفی واحد دوره‌های عالی کسب‌وکار و ویژگی‌های منحصر به فرد دوره MBA معدن و صنایع معدنی پرداخت و ورود دانشجویان این دوره را به «خانواده سازمان مدیریت صنعتی» خوشامد گفت.

بازاریابی و موضوع‌های مختلفی که به زنجیره تامین و زنجیره ارزش بستگی دارد، مهارت داشته باشند، در این صورت ارزش‌افزوده بالاتری ایجاد کرده‌ایم و با قرار گرفتن در بازارهای جهانی و زنجیره ارزش، ایفای نقش موثری خواهیم داشت. کسانی‌بختیاری تاکید کرد: باید مهارت‌آموزی مدیران را به حدی برسانیم که در مقیاس‌های جهانی حرفی برای گفتن داشته باشند؛ وقتی از مدیران جهان‌تراز صحبت می‌کنیم منظور کسانی هستند که به خوبی توانایی مذاکره دارند، با موضوع‌های انتقال فناوری آشنا هستند و در جذب سرمایه‌های خارجی ایفای نقش موثر دارند. اینها بدون دارا بودن دانش معدن ممکن نیست.

وی یادآور شد: سعی ما این است که این دوره‌ها کاملاً کاربردی باشد و بتوانیم تجربه‌های ارزنده را به اشتراک بگذاریم و دانشجویان یاد بگیرند چطور با برندهای بین‌المللی همکاری بسیار خوبی داشته باشند، بیاموزند اتحاد استراتژیک چگونه اتفاق می‌افتد و چه شرایط و پارامترهایی را باید داشته باشد، مهارت بالا چگونه اتفاق می‌افتد و چطور می‌توانیم بازاریابی و برندینگ خوبی انجام دهیم.

مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی گفت: امیدواریم در این دوره یادگیری مشارکتی و انتقال تجربه‌ها اتفاق بیفتد به‌ویژه اینکه در بازدید از صنایع معدنی داخلی و خارجی که افق دید دانشجویان را تغییر می‌دهد، تورهای صنعتی بسیار خوبی تدارک دیده شده است. این تورها به‌ویژه برای کسانی که می‌خواهند در آینده در حوزه برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری‌های معدن فعالیت کنند بسیار آموزنده است.

وی تصریح کرد: دوره‌های مشارکتی با کشورهای مختلف را می‌توانیم به‌صورت بلندمدت

لزوم ایجاد ارزش‌افزوده

ابوالفضل کیانی‌بختیاری، مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی در این مراسم اظهار کرد: برخی از دانش‌پذیران و دانشجویان این دوره افزون‌بر ۲۰ سال تجربه در عرصه معدن دارند. این فرصت بسیار مناسبی است که این تبادل تجربه و ادغام آنها را به کمک کسانی که هم کار صنعتی انجام داده‌اند و هم کار آکادمیک را ادامه می‌دهند، امکان‌پذیر کنیم. وی خاطرنشان کرد: تا زمانی که بر مواد معدنی فرآوری اتفاق نیفتد، ارزش‌افزوده‌ای ایجاد نمی‌شود و هنگامی این فرآوری اتفاق می‌افتد که فناوری وجود داشته باشد، پس معدن یعنی فناوری، ارزش‌افزوده و دانش‌بنیانی و اگر در معدن از دانش با مهارت بالا برخوردار باشیم می‌توانیم فرآوری را به بهترین شکل اجرا کنیم. کیانی‌بختیاری گفت: معدن یعنی زنجیره ارزش و زنجیره تامین، ایجاد اشتغال، رونق اقتصادی، توسعه منطقه‌ای و توسعه مناطق کم‌برخوردار، قرار گرفتن در زنجیره ارزش بین‌المللی و رونق صادرات‌محوری. از این رو، دولت‌ها به این نکته واقف هستند و به بخش معدن توجه ویژه دارند.

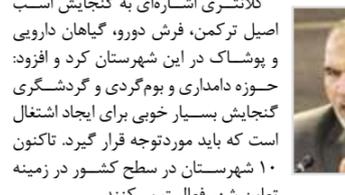
مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی افزود: تاثیر و سهم بخش معدن در تولید ناخالص ملی کشورها به صورت استاندارد در حد ۵.۵ تا ۶.۵ درصد است در حالی که در کشور ما با وجود اینکه یک درصد معادن جهان را هم به خود اختصاص داده، درصد ارزش‌افزوده پایین است. بنابراین، باید میزان ایفای نقش معدن در تولید ناخالص ملی را افزایش دهیم و تمامی این موارد به آموزش بستگی دارد.

شروط ایجاد ارزش‌افزوده

وی خاطرنشان کرد: اگر بتوانیم مدیرانی را پرورش دهیم که در اکتشاف، فراوری، صادرات‌محوری،

برنامه‌های اشتغال دولت فدای بروکراسی اداری نشود

معاون امور تعاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: رتبه فضای کسب‌وکار ایران در سطح بین‌المللی ۱۲۰ است و این رتبه برای کشوری که دارای گنجایش بزرگ اقتصادی است، قابل‌قبول نیست. به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیدحمید کلانتری در نشست کارگروه تخصصی اشتغال خراسان شمالی اظهار کرد: تحریم‌ها عامل ضعف کسب‌وکار در کشور نبوده است. وی افزود: هم‌اکنون برای ایجاد اشتغال و رونق کسب‌وکار باید بروکراسی‌های اداری را کاهش دهیم تا مجریان طرح‌ها و متقاضیان کسب‌وکار راحت فعالیت کنند.



کلانتری اظهار کرد: براساس آمار‌های موجود، جذب تسهیلات اشتغال روستایی و عشایری این استان ۴۰ درصد بوده که باید در این زمینه بیشتر تلاش شود زیرا مهلت ارائه این تسهیلات تا پایان مهر است. وی با بیان اینکه فرش ابریشم این استان جهانی شده است، اظهار کرد: برای این امر باید شرکت‌های «تعاونی تامین نیاز» ایجاد شوند که وظیفه آموزش، تولید، بسته‌بندی، بازار و فروش را برعهده دارند. معاون امور تعاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر استعدادیابی محصولاتی که نیاز به ایجاد شرکت‌های تعاونی‌های تامین نیاز دارند، تاکید کرد و گفت: این امر باید برای بیشتر محصولات کشاورزی از جمله انگور، گوجه‌فرنگی و سیب‌زمینی انجام شود.

معاون امور تعاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: رتبه فضای کسب‌وکار ایران در سطح بین‌المللی ۱۲۰ است و این رتبه برای کشوری که دارای گنجایش بزرگ اقتصادی است، قابل‌قبول نیست. به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیدحمید کلانتری در نشست کارگروه تخصصی اشتغال خراسان شمالی اظهار کرد: تحریم‌ها عامل ضعف کسب‌وکار در کشور نبوده است. وی افزود: هم‌اکنون برای ایجاد اشتغال و رونق کسب‌وکار باید بروکراسی‌های اداری را کاهش دهیم تا مجریان طرح‌ها و متقاضیان کسب‌وکار راحت فعالیت کنند.

کلانتری اظهار کرد: مسئولان استان‌ها شرایطی را فراهم کنند تا مسائل ملی از جمله برنامه‌های اشتغال دولت فدای بروکراسی اداری نشود و تحرک‌پذیری در اجرای طرح‌های اشتغالزا هم بیشتر شود. وی افزود: هم‌اکنون در بیشتر کشورها موضوع بروکراسی اداری رفع شده است؛ در گرجستان ساختمانی وجود دارد که در یک مجموعه آن ۲۰۰۰ میز آماده خدمت در تمامی زمینه‌ها به مردم هستند. شهروندان برای کسب مجوزها و دریافت خدمات به این مکان مراجعه می‌کنند و در کمترین زمان مشکل‌شان برطرف می‌شود.

معاون امور تعاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نگرانی مردم درباره وضعیت کنونی کشور در حوزه سکه و ارز و گرانی اشاره‌ای کرد و گفت: در حال حاضر مردم حق دارند نگران آینده در این زمینه باشند.

استفاده از تمام ظرفیت‌ها برای بهبود خدمات

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی گفت: اجرای قانون بودجه سال ۹۷ کشور مبنی بر پرداخت مطالبات سازمان تامین اجتماعی در اجرای برنامه‌های این سازمان نقش بسیار مهمی دارد. به گزارش روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی سیدتقی نوربخش گفت: در طول ۲۷ سال گذشته در این سازمان مشغول خدمت‌رسانی بوده‌ام و با مشکلات و خواسته‌های اقشار مختلف مخاطبان این سازمان از جمله بیمه‌شدگان و بازنشستگان آشنا هستم. نوربخش افزود: برای اجرایی شدن تبصره‌های مربوط به سازمان تامین اجتماعی در قانون بودجه امسال پیگیری‌های لازم در حال انجام است و تمامی نهادهای ذی‌ربط از جمله کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی، بانک مرکزی، وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان برنامه و بودجه همکاری بسیار خوبی داشته‌اند. وی با اشاره به روند افزایش مستمری بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی در سال‌های گذشته، گفت: در سال ۹۲ مجموع مستمری پرداختی ۲۰ هزار میلیارد تومان بوده و این رقم در سال جاری به ۶۳ هزار میلیارد تومان می‌رسد. اگر چه میزان حقوق فعلی بازنشستگان و مستمری‌گیران عزیز ناکافی و باعث شرمندگی اینجانب است. مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی ارتقای خدمات این سازمان را نیازمند برنامه‌ریزی دقیق و تامین هزینه خدمات عنوان کرد و گفت: ما از تمامی ظرفیت‌های موجود برای بهبود خدمات استفاده می‌کنیم و امیدواریم با افزایش منابع مالی بتوانیم بیش از این خدمات سازمان را ارتقا



دهیم. نوربخش افزایش غیرمنطقی تعداد بازنشستگان را یکی از مشکلات سازمان تامین اجتماعی برشمرد و گفت: ۲۵ درصد کل مستمری بگیران ما با استفاده از قانون مشاغل سخت و زیان‌آور بازنشسته شده‌اند. به عبارت دیگر، یک‌چهارم خدمات و اشتغال ما سخت و زیان‌آور است؛ در حالی که می‌دانیم این‌گونه نیست و در واقع، بازنشستگی سخت و زیان‌آور در کشور ما منجر به بازنشستگی پیش از موعد شده است. وی ایجاد تعهدات بدون منبع برای سازمان تامین اجتماعی را منجر به از بین رفتن تعادل منابع و مصارف نقدی این سازمان دانست و گفت: بخش عمده مشکلات فعلی مربوط به تعهداتی است که در دوره‌های گذشته ایجاد شده و هزینه‌های مربوط به آن تا سال‌های بسیار طولانی برای این سازمان باقی می‌ماند. نوربخش با بیان اینکه در این ۵ سال هیچ تعهد بدون منبعی برای سازمان ایجاد نشده است، گفت: این اقدام مهم با ارائه دیدگاه‌های کارشناسی سازمان تامین اجتماعی به نمایندگان مجلس شورای اسلامی محقق شده است و در این زمینه از نمایندگان مجلس نیز به دلیل توجه ویژه به دیدگاه‌های کارشناسانه تشکر می‌کنم. وی در ادامه به بهبود خدمات درمانی سازمان تامین اجتماعی در سال‌های گذشته اشاره کرد و گفت: در برخی استان‌ها به اندازه ۴۰ سال درمان مستقیم را گسترش داده‌ایم و با ارتقای هتلینگ کرامت بیماران را حفظ کرده‌ایم. در این جلسه نمایندگان کانون‌های بازنشستگی استان اصفهان نیز دیدگاه‌های خود را بیان کردند.

پرداخت وام ضروری بازنشستگان کشوری آغاز شد

هستند، می‌توانند به ترتیب اولویت‌بندی وام ضروری خود را دریافت کنند. تقی‌زاده با بیان اینکه در مرحله نخست، وام ۵ میلیون تومانی به ۲۵ هزار نفر پرداخت می‌شود، گفت: با فعال شدن لینک واجدان شرایط و زمان‌بندی پرداخت در سایت صندوق به نشانی cspdf.ir بازنشستگان عزیز واجد شرایط می‌توانند وضعیت خود را مشاهده کنند. وی افزود: واجدان شرایط به ترتیب اولویت با «کمترین مجموع وام دریافتی»، «کمترین حقوق دریافتی» و همچنین «بیشترین فاصله از آخرین سال دریافت وام»

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری اعلام کرد: وام ضروری متقاضیان دارای شرایط، به معنی پذیرفته‌شده در ثبت‌نام اینترنتی، از مهر سال جاری به مبلغ ۵ میلیون تومان پرداخت می‌شود به گزارش روابط عمومی صندوق بازنشستگی کشوری جمشید تقی‌زاده با اشاره به جزئیات پرداخت وام ضروری بازنشستگان کشوری گفت: با توجه به پایان ثبت‌نام مرحله نخست وام ضروری بازنشستگان و وظیفه‌گیران این صندوق، تمامی متقاضیانی که براساس شرایط اعلام‌شده دارای شرایط پرداخت

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری اعلام کرد: وام ضروری متقاضیان دارای شرایط، به معنی پذیرفته‌شده در ثبت‌نام اینترنتی، از مهر سال جاری به مبلغ ۵ میلیون تومان پرداخت می‌شود به گزارش روابط عمومی صندوق بازنشستگی کشوری جمشید تقی‌زاده با اشاره به جزئیات پرداخت وام ضروری بازنشستگان کشوری گفت: با توجه به پایان ثبت‌نام مرحله نخست وام ضروری بازنشستگان و وظیفه‌گیران این صندوق، تمامی متقاضیانی که براساس شرایط اعلام‌شده دارای شرایط پرداخت